



Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Partnerinnen oder Partner von Wissenschaftlerinnen oder Wissenschaftlern sowie Verwaltungsangestellten im höheren Dienst, sofern es sich um Dual-Career-Paare handelt und der Wohnort zum Zeitpunkt des Bewerbungsverfahrens nicht in und um Berlin liegt.

Das Programm ist ein Angebot des BfR, das für beide Seiten freiwillig ist.

Kontakt

Ansprechpartnerin im Personalreferat des BfR zu diesen Themen ist:

Frau Eva-Maria Springer (Leiterin des Personalreferats)
Eva-Maria.Springer@bfr.bund.de
Tel.: 030 18412-4799

Bundesinstitut für Risikobewertung (BfR)

Max-Dohrn-Straße 8–10
10589 Berlin
Tel.: 030 18412-0
Fax: 030 18412-4741
www.bfr.bund.de



Im Geschäftsbereich des



Bundesministerium
für Ernährung
und Landwirtschaft

Stand: 2017

Fotos: oneinchpunch, lev dolgachov, AndreaAstes/iStockphoto,
David-W-/photocase

BUNDESINSTITUT FÜR RISIKOBEWERTUNG

Dual Career Services

Talentmanagement und
Vereinbarkeit von Beruf und
Familie im BfR



Dual Career Services im BfR

Das BfR bietet „Dual Career Couples“ Unterstützungsleistungen bei der Re-Strukturierung des Familienalltags und der beruflichen Neuorientierung begleitender Partnerinnen und Partner in Berlin.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für „Dual Career Couples“, das heißt Paare, bei denen beide einen hohen Ausbildungsgrad und eine eigenständige Karrierelaufbahn verfolgen, mit spezifischen Herausforderungen verbunden. Bei beruflichen Aufstiegschancen, die mit einem Wohnortwechsel verbunden sind, bilden die damit verbundenen Perspektiven für die Partnerin bzw. den Partner sowie die infrastrukturellen Gegebenheiten vor Ort für die ganze Familie ein wesentliches Entscheidungskriterium dafür, ob diese Chancen auch wahrgenommen werden.

Für ein zukunftsorientiertes und erfolgreiches Personalmanagement berücksichtigt das BfR diesen Aspekt bei der überregionalen Rekrutierung und verstärkt bei der Rekrutierung von Hochqualifizierten aus dem Ausland – erst recht unter der begründeten Annahme, dass die Anzahl der Dual-Career-Paare weiter zunehmen wird.



Art der Unterstützungsleistungen

Das BfR bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare in dreierlei Hinsicht:

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf arbeitet das BfR mit einem externen Familiendienstleister zusammen. Dieser Service steht allen Beschäftigten und ihren Familien zur Verfügung. Der Familiendienstleister bietet Beratungs- und Vermittlungsleistungen zur Regel-, Notfall- und Ferienbetreuung von Kindern sowie zur Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen.

Darüber hinaus hält das BfR eine Vielzahl vereinbarkeitsfördernder Angebote bereit, wofür es seit 2009 von der berufundfamilie Service GmbH als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert ist. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, Telearbeit, Eltern-Kind-Büros, Fortbildungsangebote während familienbedingter Abwesenheitszeiten und vieles mehr.

Berufliche Starthilfe für die begleitende Partnerin oder den begleitenden Partner

Sofern die jeweilige Partnerin bzw. der Partner über ein einschlägiges Qualifikationsprofil verfügt, besteht die Möglichkeit, ihren bzw. seinen Lebenslauf beim Personalreferat des BfR einzureichen. Bei Passung und Eignung kann ein sogenannter „Vorstellungsgutschein“ ausgestellt werden. Damit erhält die Partnerin bzw. der Partner die Möglichkeit, sich jeweils bei den Abteilungsleitungen vorzustellen. Bei Erfolg und bestehenden Einsatzmöglichkeiten kann eine halbjährliche Aushilfstätigkeit angeboten werden. Der erteilte „Vorstellungsgutschein“ ist für ein Jahr gültig.

Kooperation mit dem Dual Career Netzwerk Berlin

Zur Unterstützung von „Dual Career Couples“ arbeitet das BfR mit dem Dual Career Netzwerk Berlin (DCNB) zusammen. Dabei handelt es sich um einen Kooperationsverbund von Hochschulen und Forschungseinrichtungen, Berliner Unternehmen und Verbänden sowie Politik und Verwaltung. Für begleitende Partnerinnen und Partner bietet das Netzwerk Informationen und Beratungsleistungen zur Karriereplanung und beruflichen Neuorientierung sowie zum Bewerbungsprozess inkl. Bewerbungsscheck an. Über ein eigenes Jobportal und über die Kooperationspartner des Netzwerks erhalten die Partnerinnen und Partner Zugang zu Stellenangeboten und Bewerbungsmöglichkeiten.

Zudem bietet das Portal des DCNB (www.talent-berlin.de) den Bewerberinnen und Bewerbern sowie den sie begleitenden Partnerinnen und Partnern Wissenswertes und Interessantes rund um das Arbeiten und Leben in Berlin.

